

Folie 1

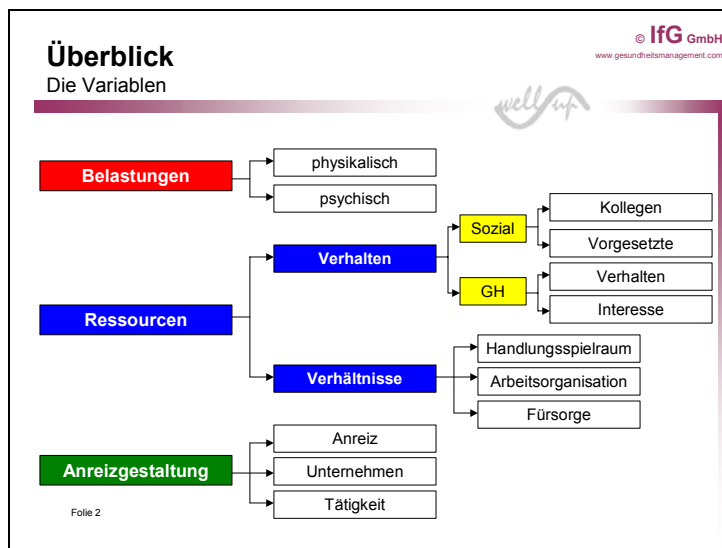
© IfG GmbH  
www.gesundheitsmanagement.com

well up

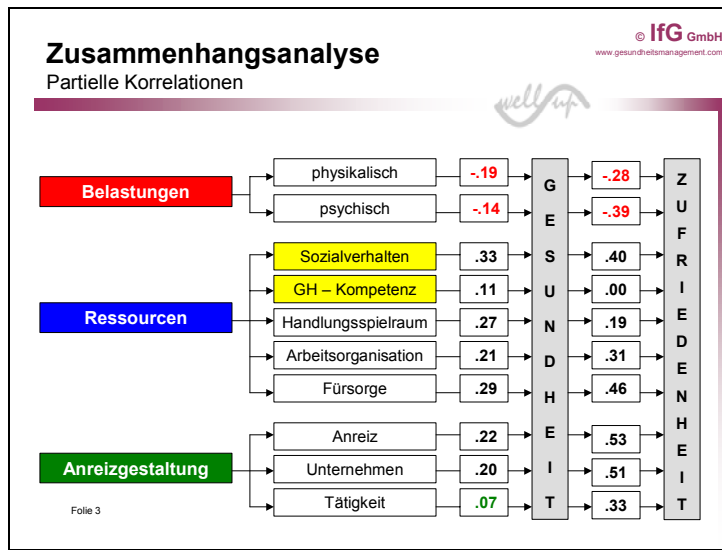
**Mitarbeiterbefragung bei der  
„XY“ AG 2004**  
Ergebnisse der Zusammenhangsanalyse

Folie 1

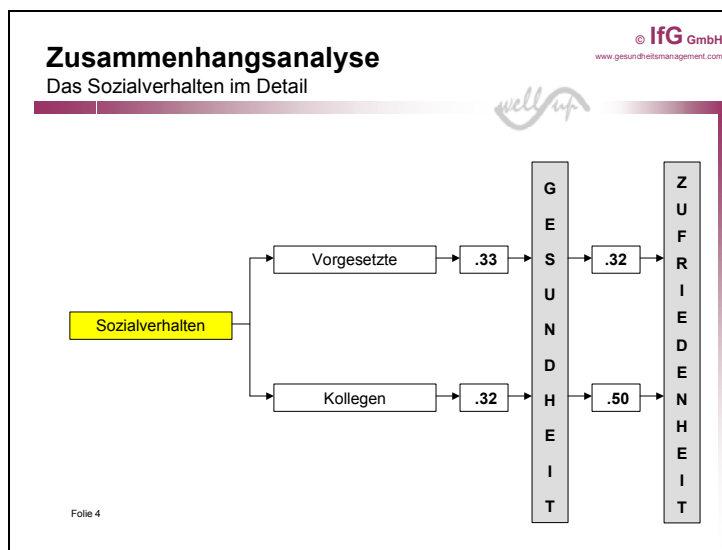
Folie 2



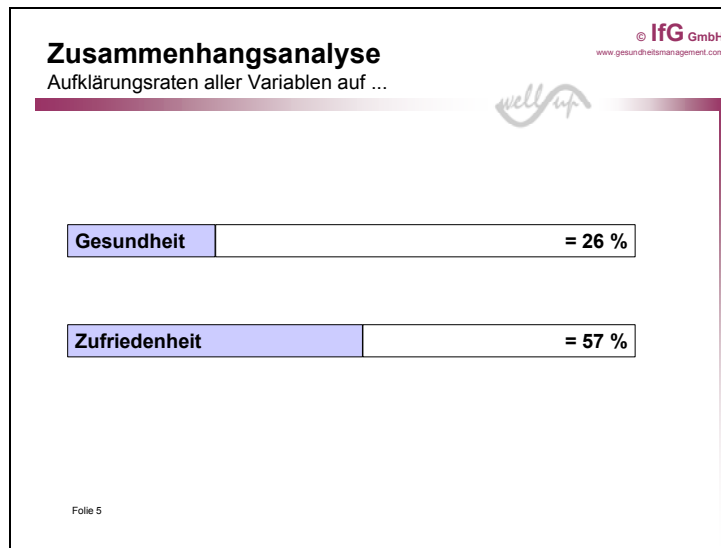
Folie 3



Folie 4




## Folie 5



## Folie 6

**Zusammenfassung**  
Hauptkenntnisse

© IfG GmbH  
www.gesundheitsmanagement.com



- 1 Die physikalischen und psychosozialen **Belastungen** der Arbeit wirken sich nachweislich negativ auf den Gesundheitszustand und die Zufriedenheit der Mitarbeiter aus.
- 2 Die stärksten **Ressourcen** auf Gesundheit sind (1) das Sozialverhalten, (2) die empfundene unternehmerische Fürsorge und (3) tätigkeitsbezogene Freiheitsgrade.
- 3 Die stärksten **Motivatoren** sind (1) die individuelle Anreizgestaltung, (2) das Kollegenverhalten und (3) die empfundene unternehmerische Fürsorge.
- 4 Das verwendete Instrument weist eine Varianzaufklärung von 26 % auf Gesundheit und 57 % auf Zufriedenheit auf. Damit eignet es sich insbesondere zur Abbildung der motivationalen Befindlichkeit.

Folie 6