



Viele Unternehmen haben sich bereits mit verschiedenen Themen des Arbeitsschutzes auseinandergesetzt. Teils durch interne Fachkräfte, teils mithilfe von externen Dienstleistern.

Häufig wird viel Energie in die einzelnen Themen investiert, um einen hohen Erfüllungsgrad zu erzielen und damit den gesetzlichen Anforderungen gerecht zu werden. Jedoch wird hierbei nicht selten die Nachhaltigkeit und die Integration in die betrieblichen Strukturen und Abläufe vernachlässigt.

Darüber hinaus muss bei der Planung des Arbeitsschutzes auf Veränderungen des Unternehmens hinsichtlich Prioritäten, Verantwortlichkeiten, Beauftragtenwesen und/oder Ressourceneinsatz geachtet werden. Erfolgt dies nicht, werden Maßnahmen nicht vollständig nachverfolgt und somit unter Umständen die Rechtskonformität gefährdet.

Wir bieten Ihnen eine umfängliche und passende Beratung im Hinblick auf die betrieblichen Strukturen und Abläufe an, damit Ihr Unternehmen ressourcenschonend und langfristig im Arbeitsschutz erfolgreich sein kann.

Strategieberatung

- Analyse und Beratung zur Aufbauorganisation
- Analyse und Beratung zur Ablauforganisation
- Analyse von und Beratung zu Ressourcen und der Beteiligung weiterer Unternehmensbereiche
- Analyse und Evaluation der bisherigen Arbeitsschutz-Aktivitäten (MIAS®-System)
- Unterstützung bei der Definition von Aufbaustrukturen, Abläufen, Prozessen, Tools und Dokumenten
- Mitwirkung in der Formulierung der Unternehmenspolitik und von Arbeitsschutzzielen
- Beratung zur Einbindung von Interessensvertretern und Entscheidern
- Schaffung von Steuerungsstrukturen (z.B. interne Audits)
- Aufbau von Kompetenzen
- Schaffung von Regeldokumenten
 - Handbücher
 - Dienst- und Betriebsvereinbarungen
 - Verfahrensanweisungen, Arbeitsanweisungen
 - Formblätter, Arbeitsschutz-Tools
- Vorbereitung auf interne und externe Audits (z. B. DIN ISO 45001)