

Spezialist Microsoft Office 365 (m/w/d)



Deutschlandweit / Teil- oder Vollzeit

Wir sind auf der Suche nach einer/m Spezialist/in für Microsoft Office 365, der unsere **internen Prozesse** im Microsoft 365 Umfeld noch stärker weitervorantreibt, aber auch **kundenbezogene Projekte und Tools digitalisiert**.

Unser Unternehmen arbeitet bereits cloudbasiert in einer Microsoft/ Sharepoint-Umgebung. Wir möchten nun **weitere Schritte** gehen sowie **individuelle und angepasste Lösungen** selbst entwickeln, testen und umsetzen.

Ihre Aufgaben

- Verwaltung und Weiterentwicklung unserer Office 365 Umgebung
- Erstellen von SharePoint Listen
- Konfiguration und Arbeiten mit Microsoft Projects
- Umgang mit Power Automation
- Erstellen von Power Apps
- Bewertung und Einführung neuer Microsoft 365 Services und Applikationen
- Unterstützung von Beschäftigten bei Fragen und Problemen
- Automatisieren und Optimieren der Aufgaben

Bewerbung

Senden Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen als PDF-Dokument per E-Mail zu. Postalisch eingehende Bewerbungen werden nicht berücksichtigt und datenschutzkonform vernichtet.

Ihre Bewerbung enthält:

- Anschreiben (inkl. Gehaltswunsch, möglicher Beginn)
- Lebenslauf
- Schul-/Hochschulzeugnisse, Arbeitszeugnisse, Zertifikate

karriere@gesundheitsmanagement.com

Ihr Profil

- Tiefgehende Erfahrung im Microsoft 365 Umfeld, Zertifizierung wünschenswert
- Fortgeschrittene Kenntnisse in VBA und M-Code
- Fundierte Kenntnisse in MS-Office Anwendungen
- Erfahrung in der Kundenbetreuung und/oder im Anwendersupport
- Analytische und kreative Fähigkeiten, um Anwenderprobleme zu verstehen und Prozesse zu optimieren
- Selbstständigkeit, Zuverlässigkeit und Teamgeist
- Hohe Motivation, Eigeninitiative und Einsatzbereitschaft
- Gute Deutsch-Kenntnisse in Wort und Schrift

Unsere Leistungen für Sie

- Zukunftssichere Beschäftigung
- Stabile Unternehmensführung
- Zertifiziertes Gesundheits-, Arbeitsschutz- und Qualitätsmanagement
- Zertifiziertes klimaneutrales Unternehmen
- Flexible Arbeitszeitmodelle
- Leistungsbezogene Vergütung
- Strukturierte Einarbeitung
- Kontinuierliche Weiterbildung
- Aufmerksame und faire Führung
- Gratifikationsmodelle
- Zuschüsse zur betrieblichen Altersvorsorge (bAV)
- Vermögenswirksame Leistungen (VWL)
- Attraktive Mitarbeiterrabatte



Verstehen.
Entwickeln.
Handeln.

