

Adresse Mitarbeiter

Sehr geehrter Frau/Herr (Name),

die Gesundheit unserer Beschäftigten liegt uns am Herzen. Wir bieten deshalb allen unseren Beschäftigten, die längere Zeit oder wiederholt erkrankt sind, unsere Unterstützung an. Dazu sind wir auch gesetzlich verpflichtet. Sie waren in den letzten zwölf Monaten insgesamt (Anzahl) Tage krank. Deshalb möchten wir Sie zu einem Gespräch im Rahmen des Betrieblichen Eingliederungsmanagements (BEM) einladen. Bei einem BEM geht es vor allem darum, dass wir bei längerer oder wiederholter Krankheit frühzeitig nach Möglichkeiten suchen wollen,

- das Gesundwerden zu fördern,
- eine chronische Erkrankung zu vermeiden,
- einer Arbeitsbewältigungsunfähigkeit zu überwinden bzw. ihr vorzubeugen und
- den Arbeitsplatz zu erhalten.

In unserem Unternehmen wird das BEM durch die Berater/innen der IfG GmbH professionell begleitet. In der Anlage finden Sie weiterführende Informationen über den Ablauf im BEM sowie über den Umgang mit ihren persönlichen Daten. Sie finden weiterhin einen Rückmeldebogen mit der Möglichkeit das BEM an- oder abzulehnen. Wir bitten Sie diesen auszufüllen und an uns zurückzusenden. Wenn sie weitere Fragen haben, nehmen Sie gerne Kontakt zu mir oder dem/der BEM-Berater/in (NAME) der IfG GmbH auf. Wir informieren Sie auch gerne persönlich oder beantworten ganz unverbindlich Ihre Fragen

IfG GmbH Institut für Gesundheit und Management
Konrad-Mayer-Straße 26, 92237 Sulzbach-Rosenberg

Telefon: 09661 8138-10
Fax: 09661 8138-17
name@gesundheitsmanagement.com

Das Gespräch wird der/die BEM-Berater/in der IfG GmbH (NAME) führen. Auf Ihren Wunsch hin kann auch eine Person des Betriebs-/Personalrats und/oder die Schwerbehindertenvertretung und/oder eine Person Ihres Vertrauens gerne an diesem Gespräch teilnehmen.

Damit im Gespräch alle notwendigen Informationen frühzeitig berücksichtigt werden können, haben Sie die Möglichkeit Entlassungsberichte der Rehabilitationseinrichtung oder medizinische Gutachten, falls vorhanden und notwendig, mitzubringen. Sollten Ihnen diese nicht persönlich vorliegen, können Sie diese auch bei der Rehabilitationseinrichtung bzw. ihrem behandelnden Arzt anfordern. Alle Angaben sind natürlich freiwillig und werden von Name BEM Berater selbstverständlich vertraulich behandelt.

Diese Unterstützung bieten wir Ihnen an, weil wir auch im Krankheitsfall das Beste für unsere Beschäftigten möchten.

Verbunden mit den besten Wünschen für eine baldige Genesung,

Daten Unternehmen
Unterschrift Unternehmen

Anlagen

Einverständniserklärung Erstgespräch
Mitarbeiterinformation zu BEM

Einladung zum Erstgespräch für Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)

An:
IfG GmbH
(NAME BEM-Berater/in)
Konrad-Mayer-Straße 26
92237 Sulzbach-Rosenberg

Bitte geben Sie hier Ihre Anschrift an:

Name _____

Straße _____

Ort _____

Sehr geehrte Damen und Herren,

ich nehme ihr Gesprächsangebot im Rahmen des Betrieblichen Eingliederungsmanagements (BEM)

an

nicht an, weil* _____

derzeit nicht an, weil* _____

* Sie sind nicht verpflichtet, Gründe zu nennen

Auf besonderen Wunsch können weitere Personen zum Gespräch hinzugezogen werden:

Betriebs-/Personalrat (Herr / Frau _____)

Schwerbehindertenvertretung (Herr / Frau _____)

Eine Person meines Vertrauens (Herr / Frau _____)

Meine Wunschtermine sind:

(Bitte geben Sie im Folgenden drei Wunschtermine an)

Für eine Terminabsprache bin ich erreichbar unter:

Tel: _____

Handy: _____

E-Mail: _____

Mit freundlichen Grüßen

Datum und Unterschrift des/der Mitarbeitenden